

Ihre Anstellung in der SPG: Darauf dürfen Sie sich bei uns freuen...



- 42 Stundenwoche, bei Unterassistentz-/Assistentzärztinnen 46 Stundenwoche, übrige Ärzte 48 Stundenwoche bei 100%-Pensum
- 20 Minuten bezahlte Pause pro Tag, bzw. 25 Minuten für Mitarbeiter*innen mit Berufskleidung
- 5 Wochen Ferien bzw. 6 Wochen ab Alter 50 / 7 Wochen ab Alter 60
- Bezug von einer bis drei zusätzlichen Ferienwoche(n) möglich oder unbezahlter Urlaub bis max. 6 Monate
- Ferien-Langzeitkonto ab Alter 50 im Zusammenhang mit der Pensionierung
- Bis zu 16 bezahlte Feiertage (standortabhängig)
- Mutterschaftsurlaub 16 Wochen, Vaterschaftsurlaub 4 Wochen (zu 100% Lohn ab 2 Dienstjahren)



- Allgemeiner Einführungstag für alle Mitarbeiter*innen
- Individuelle Einführung am Arbeitsplatz
- Moderne Arbeitsplätze, optimale Infrastruktur, Home Office nach Möglichkeit



- Interne Seminare zur Weiterentwicklung der Selbst- und Sozialkompetenz sowie Informatikkurse
- Finanzielle Unterstützung bei Sprachkursen
- Für Führungskräfte: Möglichkeit internes Führungszertifikat und CAS Leadership an der Hochschule Luzern zu absolvieren
- Finanzielle und/oder zeitliche Unterstützung bei externen Weiterbildungen



- Besondere Sozialzulage von CHF 250/Monat bei 100%-Pensum (pro rata bei tieferem Pensum) als zusätzliche freiwillige Zulage für Familien mit zulagenberechtigten Kindern
- Lohnfortzahlung (100%) bei Unfall und Krankheit, Krankentaggeldprämie übernimmt die Arbeitgeberin
- Privat versichert bei Unfall (UVG-Zusatz)
- Berufliche Vorsorge durch fortschrittliche Pensionskasse, Arbeitgeberin übernimmt ca. 60% der Prämien
- Gratis-Gönnerschaft bei der Schweizer Paraplegiker-Stiftung (ausgenommen befristete Anstellung unter 1 Jahr)
- Gratis-Gönnerschaft bei der Schweizerischen Rettungsflugwacht (Rega) (ausgenommen befristete Anstellung unter 1 Jahr)



- Beitrag ans Pendeln mit Mobilitätsbonus von bis zu CHF 500 (abgestimmt auf das Arbeitspensum) oder vergünstigter Parkingtarif von max. CHF 5 pro Tag
- Vergünstigte Preise im Restaurant Centro und im Hotel Sempachersee
- Betreuung von Kindern ab 4 Monaten bis Kindergartenentritt in der betriebseigenen Kinderkrippe
- Unentgeltliche Abgabe von Berufswäsche
- Konzerte, Ausstellungen, Bibliothek
- Gratisbenutzung Schwimmbad, Fitnessraum, Sportanlagen (Tennisplätze für CHF 10.- pro Stunde)
- Einkaufsvergünstigen in diversen Fachgeschäften, saisonal vergünstigte Freizeitangebote wie Zoo Zürich, Bergbahnen etc.